Додаток 10 до

наказу Головного управління Держгеокадастру у

Чернігівській області

від 20.02.2017 № 36

УМОВИ   
проведення конкурсу на заміщення вакантної посади

начальника відділу роботи з персоналом територіальних структурних підрозділів

управління персоналом

Головного управління Держгеокадастру у Чернігівській області

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Загальні умови | | | |
| Посадові обов’язки | | | 1. Забезпечення реалізації та надання пропозицій щодо державної політики у сфері державної служби та з питань управління персоналом в Головному управлінні та його структурних підрозділах.  2. Здійснення аналітичної та організаційної роботи з управління персоналом.  3. Прогнозування розвитку персоналу, заохочення працівників до службової кар'єри, забезпечення їх безперервного навчання та підвищення кваліфікації.  4. Задоволення потреби в кваліфікованих кадрах та їх ефективне використання.  5. Підготовка матеріалів щодо призначення на посади та звільнення персоналу територіальних структурних підрозділів Головного управління.  6. Організація робіт з документами у відповідності з чинним законодавством. |
| Умови оплати праці | | | Посадовий оклад – 4500 грн., надбавка за вислугу років у розмірі, визначеному статтею 52 Закону України «Про державну службу», надбавка за ранг державного службовця відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів». |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | | | На постійній основі. |
| Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі, та строк їх подання | | | 1.Копія паспорта громадянина України.  2.Письмова заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади державної служби, до якої додається резюме у довільній формі.  3.Письмова заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені [частиною третьою](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1682-18/paran13#n13) або [четвертою](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1682-18/paran14#n14) статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.  4.Копія (копії) документа (документів) про освіту.  5.Заповнена особова картка встановленого зразка.  6.Декларація особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2016 рік (кандидата на посаду) шляхом заповнення відповідної форми на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції (nazk.gov.ua).  Термін прийняття документів з 21 лютого по 07 березня 2017 року. |
| Дата, час і місце проведення конкурсу | | | 14 березня – 15 березня 2017 року о 10 год 00 хв  м. Чернігів, проспект Миру, 14. |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу | | | Клоновець Олена Геннадіївна  (04622) 67-85-74, kadry.сh@land.gov.ua |
| **Вимоги до професійної компетентності** | | | |
| Загальні вимоги | | | |
| 1 | Освіта | Вища освіта за освітнім ступенем магістра | |
| 2 | Досвід роботи | Досвід роботи на посадах державної служби [категорій "Б"](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/889-19#n86) чи ["В"](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/889-19#n92) або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років. | |
| 3 | Володіння державною мовою | Вільне володіння державною мовою. | |
| Спеціальні вимоги | | | |
| 1 | Освіта | Вища юридична або вища освіта в галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» | |
| 2 | Знання законодавства | Конституція України, Кодекс законів про працю України, Закон України «Про державну службу» та  нормативно-правові акти, спрямовані на його реалізацію, закони України «Про запобігання корупції» , «Про очищення влади», «Про центральні органи виконавчої влади». | |
| 3 | Професійні чи технічні знання | Знання трудового законодавства, законодавчих та нормативно-правових актів, що регулюють діяльність управління персоналом. Уміння застосовувати норми законодавства на практиці. | |
| 4 | Спеціальний досвід роботи | Досвід в сфері роботи з персоналом не менше двох років | |
| 5 | Знання сучасних інформаційних технологій | Достатній рівень користування персональним комп’ютером, відповідним програмним забезпеченням, необхідним для якісного виконання покладених завдань. | |
| 6 | Особистісні якості | Відповідальність; системність в роботі; уважність до деталей; наполегливість; ініціативність; комунікабельність; вміння працювати в стресових ситуаціях. | |